

**UCHWAŁA NR XXXIX/251/2021
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIEBODZICACH**

z dnia 1 lutego 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świebodzice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 t. poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 w zw. z art. 36 ust. 2 - 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) Rada Miejska w Świebodzicach uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Świebodzice - Pana Pawła Ozgi w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie 3 600,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 2 100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, tj. w kwocie 1 710,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 1 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 4 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świebodzice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2021 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Halina Mądra

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego gminy, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, jednakże kwota wypłacanego wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Biorąc zatem powyższe pod uwagę Rada Miejska w Świebodzicach posiada kompetencje do ustalania wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta Świebodzice. Dotychczasowa kwota wynagrodzenia dla Pana Pawła Ozgi - Burmistrza Miasta Świebodzice, została ustalona uchwałą Nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 4 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świebodzice i ustalona została w górnej granicy wysokości, jaką przewiduje ww. rozporządzenie dla wynagrodzenia przewidzianego dla burmistrza w gminie liczącej od 15 tysięcy do 100 tysięcy mieszkańców. W ocenie Rady Miejskiej w Świebodzicach, określone uchwałą Nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 4 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świebodzice, wynagrodzenie powoduje, iż osoba Burmistrza Miasta Świebodzice może nie znajdować motywacji do jak najlepszej realizacji zadań wykonywanych w związku ze sprawowaną funkcją, a jednocześnie Rada Miejska w Świebodzicach dostrzega szereg błędów zarządczych Burmistrza Miasta Świebodzice Pana Pawła Ozgi, w szczególności brak realizacji programu wyborczego prezentowanego przed objęciem funkcji, brak kompetencji i zdolności menedżerskich, nieznajomość gminy i jej problemów, niezrealizowanie budżetu po stronie inwestycji i wydatków majątkowych, niewykorzystanie dotacji, promesy z rezerwy budżetowej, a także podwyżki cen odbioru odpadów komunalnych oraz dostarczania wody. Jednocześnie powyższe błędy w zarządzaniu mają charakter permanentny, a Rada Miejska w Świebodzicach nie dostrzega perspektywy ich poprawy w przyszłości. Dowodem na to jest opieszałość i brak kompetencji przy realizacji Rocznej Programu Współpracy Gminy Świebodzice z Organizacjami Pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2020 i rok obecny.

Burmistrz Ozga, w sposób notoryczny, nie odpowiada bezpośrednio na pytania radnych zadawane na sesji, przez co lekceważy mieszkańców i radnych, wykazuje nieznajomość gminy i przysparza dodatkowej pracy urzędnikom, a co za tym idzie nieodpowiedzialnie zwiększa koszty funkcjonowania urzędu. Burmistrz nie przedstawił do dnia dzisiejszego wizji funkcjonowania i rozwoju tak ważnych instytucji miejskich jak ZWiK i MZN. Nie odzyskał majątku jaki powinien być własnością Gminy po jej wystąpieniu z Wałbrzyskiego Związku Wodociągów i Kanalizacji.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale mieści się w zakresie wynagrodzenia ustalonego ww. Rozporządzeniem (a więc nie narusza jego zapisów), a jednocześnie nie uniemożliwia jego podwyższenia w przypadku zaistnienia stanu poprawy w zakresie skuteczności w sprawowaniu powierzonych funkcji w przyszłości. Powyższe oznacza, iż wynagrodzenie określone niniejszą uchwałą stanowi rzeczywiste

i godziwe wynagrodzenie za wykonywaną przez Burmistrza Miasta Świebodzice pracę, a obniżenie tego wynagrodzenia w stosunku do wynagrodzenia określonego uchwałą Nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 4 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Świebodzice stanowi wyraz oceny dotychczasowej pracy Burmistrza przez Radę Miejską w Świebodzicach oraz braku odpowiednich starań Burmistrza o jak najlepsze sprawowanie funkcji, a także właściwe realizowanie stawianych przed nim zadań. Jednocześnie Rada Miejska w Świebodzicach dostrzega fakt, że podstawa stosunku pracy burmistrza, jaką jest wybór, nie zwalnia Rady Miejskiej w Świebodzicach z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, odnoszących się do każdego stosunku pracy. Z uwagi na powyższe ustalenie wynagrodzenia burmistrza określone w niniejszej uchwale następuje z dniem 1 czerwca 2021 r., a więc z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia (uprzedzenia). W konsekwencji uznać należy, że ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Świebodzice Pana Pawła Ozgi nastąpiło zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych w związku z art. 42 ustawy Kodeks pracy.

Biorąc pod uwagę fakt, iż Radzie Miejskiej w Świebodzicach przysługuje kompetencja ustalania wynagrodzenia Burmistrza Miasta Świebodzice, a ponadto uwzględniając okoliczność, iż owo wynagrodzenie musi mieścić się w zakresie ustalonym ww. Rozporządzeniem, Rada Miejska w Świebodzicach uznała za właściwe ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Świebodzice na poziomie określonym w niniejszej uchwale, które w pełni uwzględnia kompetencje oraz dotychczasowy sposób wykonywania pracy przez Pana Pawła Ozgę podczas sprawowania swojej funkcji.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.