

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIEBODZICACH

z dnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą się pracę, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą się pracę, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świebodzice.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1. szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzice,

2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola,

3. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzice,

4. ustawie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U z. 2018 r. poz. 967),

5. rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.),

6. gminie- należy przez to rozumieć Gminę Świebodzice.

7. Burmistrzu- należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Świebodzice.

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi - dyrektor,

2) dyrektorowi- Burmistrz.

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości nie przekraczającej 6% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny, w wysokości nie wyższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole na terenie gminy co najmniej jeden rok szkolny.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowanie postaw moralnych i społecznych,
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
- 3) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ustawy, zgodnych z potrzebami szkoły, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce.
- 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy,
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

7. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych oraz zleconych przez organ prowadzący,
- 2) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą,
- 3) dbałość o warunki pracy, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 4) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- 5) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne wydatkowanie środków publicznych,
- 6) skuteczność pozyskiwania środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 7) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły,
- 8) umiejętne projektowanie i wdrażanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi od 600,00 zł do 3500,00 zł,
- 2) wicedyrektorowi od 500,00 do 1750,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora- dyrektor .

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 150 ,00zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - 60, 00 zł.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania .

2. Wykaz prac w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora - Burmistrz, dla nauczyciela - dyrektor .

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. 1. W budżecie szkół tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Świebodzicach.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świebodzice.

§ 11. Tracą moc :

- 1) Uchwała Nr XLIII/247/09 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.
- 2) uchwała Nr XXXIX/227/2013 Rady Miejskiej w Świebodzicach z dnia 4 czerwca 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego .

Lilla Grubkowska
RADCA PRAWNY
W. 444

Burmistrz Miasta

Bogdan Koźuchowicz

Uzasadnienie

Zgodni z cytowanymi na wstępie uchwały przepisami prawa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą się pracę, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia.

Zmiany, które wprowadzono polegają na uregulowaniu dodatków funkcyjnych, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi; NSZZ Solidarność oraz ZNP. Forum Związków Zawodowych nie wydało stosownej opinii. Niniejsza uchwała jest aktem prawa miejscowego, została wydana na podstawie upoważnienia ustawowego i w jego granicach oraz podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Podjęcie uchwały uważa się za uzasadnione.

Lilka Grubkowska
RADCA PRAWNY
Nr. 444