



# BURMISTRZ MIASTA ŚWIEBODZICE

58-160 Świebodzice, ul. Rynek 1

tel. (74) 6669555, fax (74) 6669509

k-to BNP Paribas Bank Polska S.A. 91 2030 0045 1110 0000 0229 7270

NIP 884-23-65-249

email: [bm@swiebodzice.pl](mailto:bm@swiebodzice.pl)



Świebodzice, dnia 27 września 2019r.

OA. 0003.10.2019

**Pan  
Sebastian Biały  
Radny Rady Miejskiej  
w Świebodzicach**

dotyczy: odpowiedzi na interpelację z dnia 27 sierpnia 2019r. w sprawie sposobów zatrudnienia w Gminie Świebodzice

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie sposobów zatrudnienia w Gminie Świebodzice, uprzejmie przedstawiam, co następuje:

1. Kierownicy gminnych jednostek organizacyjnych - z wyjątkiem omówionym w pkt 2 - pełnią swoje funkcje w ramach stosunku pracy na podstawie powołania w rozumieniu art. 68 i nast. k.p. Członkowie zarządów spółek są zatrudniani na podstawie stosunku cywilnoprawnego (umów o świadczenie usług zarządzania, kontraktów menadżerskich), który w świetle ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* stanowi obecnie jedyną prawnie dopuszczalną formę ich zatrudnienia.
2. Według stanu na 1 stycznia 2019 r. na podstawie kontraktu menadżerskiego zatrudnieni byli prezesi jednoosobowych zarządów OSiR sp. z o.o. oraz ZWiK sp. z o.o., natomiast stanowisko prezesa zarządu ZGK Sp. z o.o. pozostawało w tym czasie nieobsadzone (poprzedni prezes był zatrudniony na takiej samej podstawie).
3. Dodatkowo, na podstawie kontraktu menadżerskiego zatrudniona była w tym czasie dyrektor Miejskiego Domu Kultury, co w świetle art. 15a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o *organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej* stanowiło nieobligatoryjną, ale prawnie dopuszczalną formę zatrudnienia dyrektora instytucji kultury.
4. Zasadnicze różnice kontraktów menadżerskich w zestawieniu ze standardową umową o pracę wyrażają się w swobodzie ustalania ich charakteru terminowego oraz warunków rozwiązania, innej strukturze wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe i zmienne, zależne od osiągnięcia określonych celów lub wyników) oraz przesłankach i terminach jego wymagalności, instytucji świadczeń dodatkowych w postaci prawa do przerwy w świadczeniu usług (odpowiednik urlopu), korzystania z urządzeń technicznych stanowiących własność spółki (np. samochód, telefon, komputer osobisty) lub określonych świadczeń pieniężnych (odprawa, wynagrodzenie za okres powstrzymania się od działalności konkurencyjnej).
5. Z uwagi na obowiązujące rozwiązania ustawowe, zatrudnianie członków zarządów na podstawie umów o zarządzanie (kontraktów menadżerskich) jest kontynuowane. W tej formie zatrudnieni są obecnie prezesi zarządów OSiR sp. z o.o. oraz ZGK sp. z o.o., a zawarcie takiej umowy (kontraktu) przewidziane jest również z nowo powołanym prezesem Zarządu ZWiK sp. z o.o.

Odstąpiono natomiast od zatrudniania na takiej podstawie dyrektora Miejskiego Domu Kultury w Świebodzicach.

W zawieranych obecnie kontraktach generalnie obniżono wysokość wynagrodzenia stałego, a w niektórych wypadkach także zmiennego, odstąpiono od zawierania umów na okres kadencji na rzecz powiązania ich z okresem sprawowania funkcji, skrócono okres przerwy na wypoczynek, zawężono przesłanki wypłaty odprawy, odstąpiono od zakazu konkurencji po ustaniu zatrudnienia i przyznawania odszkodowania z tego tytułu.

Otrzymują:

1x Adresat

1x aa

Do wiadomości:

1x Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Świebodzicach

Burmistrz Miasta

*Paweł Ozga*  
Paweł Ozga